

FFURFLEN ASESU RISGIAU IECHYD DIOGELWCH						
Asesiad o Risgiau ynghylch Coronafeirws Newydd (Covid-19)			Gwnaed yr asesiad gan:		Tîm Parhad Busnes	
Dyddiad yr Asesiad: Medi 2020			Dyddiad yr Adolygiad:		Hydref 2020 neu'n gynharach na hynny os bydd agen	

Defnyddiwch y ffurflen hon i asesu tasgau generig neu benodol, gweithgareddau gwaith neu offer. Dylai'r sawl sy'n gwneud yr asesiad fod yn gymwys i wneud hynny.

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY'N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
Trosglwyddo'r firws i weithwyr a phobl eraill a throsglwyddo'r firws rhyngddynt – Swyddfeydd Porth.	<p>Staff.</p> <p>Ymwelwyr sy'n dod i'r swyddfa'r GCA.</p> <p>Unrhyw un sy'n dod i gysylltiad agos ag aelodau o staff mewn perthynas â'n gwaith.</p> <p>Cynnydd posibl yn y risg o drosglwyddo'r firws rhwng pobl.</p>	<p>Rhoddwyd cyngor ac arweiniad i staff pan wnaeth y Llywodraeth gyhoeddi gwybodaeth.</p> <p>Anfonwyd gohebiaeth allanol at randdeiliaid i'w diweddarau ynghylch y sefyllfa, e.e. canslo digwyddiadau DP.</p> <p>Cyflwynwyd trefniadau gweithio gartref ar gyfer yr holl staff o 18 Mawrth 2020, yn cynnwys cynghori staff i gynnal ymweliadau/cyfarfodydd</p>	<p>Trafodaeth reolaidd â staff ynghylch mynychu'r swyddfa, canllawiau cysylltiedig, a chwestiynau neu bryderon cysylltiedig.</p> <p>Monitro'r sefyllfa mewn perthynas ag ymwelwyr sy'n dod i swyddfeydd Porth Tredomen a rhoi cyngor priodol pa ystyrir y bydd hynny'n addas.</p> <p>Monitro sefyllfaoedd cyfyngiadau symud lle os byddant yn cael eu</p>	<p>Rheolwyr Llinell</p> <p>Yr Uwch Dîm Rheoli / Tîm Parhad Busnes</p> <p>Yr Uwch Dîm Rheoli / Tîm Parhad Busnes</p>	<p>Parhaus</p> <p>Parhaus</p> <p>Parhaus</p>	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>yn rhithwir os bwriedir bwrw ymlaen â hwy.</p> <p>Drafftwyd cynlluniau ynghylch dychwelyd i'r swyddfa yn unol â chanllawiau'r Llywodraeth a hysbyswyd staff am hynny ar 03 Medi 2020. Anfonwyd dogfennau canllawiau ychwanegol yr wythnos yn cychwyn 07 Medi 2020.</p> <p>Dylai staff y swyddfa barhau i weithio gartref a dylai staff archebu argaeledd desgiau cyfyngedig yn y swyddfeydd os byddant yn dymuno gwneud hynny (5 yn y brif swyddfa, 5 ym mannau'r desgiau poeth, a 3 ym mannau'r UDRh). Crëwyd system archebu a hysbysebwyd staff am hynny ar 03 Medi 2020.</p> <p>Dylid cynnal pellter cymdeithasol bob amser</p>	<p>sefydlu, a hysbysu staff yn unol â hynny.</p>			

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>trwy gynnal pellter o 2 fetr oddi wrth bobl eraill.</p> <p>Arwyddion a marciau llawr priodol yn eu lle a system un ffordd ar gyfer symud o amgylch y swyddfa ac arwyddion cynnal pellter cymdeithasol yn eu lle.</p> <p>Bydd mannau na ddylai staff eu defnyddio yn cael eu cau a darperir arwyddion clir.</p> <p>Dim ond un unigolyn ar y tro a gaiff fod ym mannau defnyddio llungopiwyd er mwyn sicrhau y cynhelir mesurau cadw pellter cymdeithasol.</p> <p>Mae desgiau y gellir eu defnyddio wedi’u marcio’n eglur er mwyn cynnal pellter cymdeithasol a gofynnwyd i staff lanhau desgiau ac offer cyn ac ar ôl eu defnyddio.</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>Mae nwyddau glanhau ar gael, a gofynnwyd i staff lanhau mannau a gyffyrddir yn cynnwys llungopiwyd, desgiau, cyfarpar sgrin arddangos, bysellfyreddau (nid yw hon yn rhestr derfynol). Gofynnwyd i staff ddod â’r gliniaduron, y bysellfyreddau a’r llygod a neilltuwyd iddynt i’r swyddfa.</p> <p>Darparwyd canllawiau ynghylch gorchuddion wyneb i staff sy’n dewis gwisgo gorchuddion o’r fath pan fyddant yn y swyddfa.</p> <p>Dylai’r holl staff gwblhau ‘Adnodd Asesu Risg Covid i’r Gweithlu Cymru Gyfan’ i gynnal a hysbysu trafodaethau sy’n mynd rhagddynt ynghylch lliniaru a rheoli risgiau canfyddedig.</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>Mae cyngor y Prif Swyddog Meddygol y dylai pobl sy’n agored i niwed warchod eu hunain wedi cael ei atal (dros dro), o 17 Awst 2020. Mae staff oedd yn amddiffyn eu hunain yn gallu dychwelyd i weithio os asesir risgiau amgylcheddau i sicrhau eu bod yn ‘ddiogel rhag COVID’ (h.y. mae mesurau rhesymol wedi cael eu gweithredu i leihau risgiau i gyflogeion a dysgwyr), er y cynghorir i oedolion barhau i weithio gartref os gallant. Dylai staff sydd wedi bod yn amddiffyn eu hunain drafod â’u cyflogwr cyn gynted ag y bo modd ynghylch sut byddid yn eu cadw’n ddiogel. Dylai staff sy’n dychwelyd i’r gweithle gadw’n gaeth at y mesurau pellter cymdeithasol yn ogystal â’r mesurau diogelwch</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>eraill sydd wedi’u sefydlu yn y gweithle.</p> <p>Fel rhan o drafodaethau rheolaidd, adolygu ac ystyried gweithwyr y gallai eu nodweddion gwarchodedig olygu y byddant yn dod i gysylltiad â lefel fwy difrifol o risg, ac archwilio a thrafod addasiadau rhesymol a sicrhau nad yw’r camau sydd wedi’u cymryd gan y sefydliad yn arwain at effaith negyddol anghyfiawnadwy ar rai grwpiau.</p> <p>Ni chaiff unrhyw ymwelwyr fynd i swyddfeydd y GCA.</p> <p>Darparwyd canllawiau i staff ynghylch prosesau hunan-ynysu a’r gofynion i gyfranogi yn y strategaeth profi, olrhain ac amddiffyn os bydd symptomau yn datblygu. Dylid cadw cofnod o ymweliadau â’r</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>swyddfa yn y llyfrau log sydd ar gael.</p> <p>Anogir staff i ddefnyddio mathau eraill o gludiant yn hytrach na chludiant cyhoeddus. Ni chaniateir rhannu ceir. Dylai'r sawl sy'n byw o fewn 5km o'r adeilad ystyried cerdded neu feicio i'r gweithle (mae rheseli cadw beiciau ar gael). Mae gorchuddion wyneb yn orfodol ar gludiant cyhoeddus o 27 Gorffennaf 2020.</p> <p>Mae dogfennau cyfarwyddyd byw i staff ar gael ar SharePoint a hysbysir staff pan gânt eu diweddarau ynghylch ymateb y GCA i Covid-19.</p>				
Trosglwyddo'r firws i weithwyr a phobl eraill a throsglwyddo'r firws rhyngddynt - ymweliadau allanol.	Staff. Unrhyw un sy'n dod i gysylltiad agos ag aelodau o staff mewn	Lluniwyd cynlluniau i gynorthwyo i ailagor ysgolion yn unol â chanllawiau'r Llywodraeth a hysbyswyd y staff am hynny.	Trafodaeth reolaidd â staff ynghylch gofynion ymweliadau allanol a phrotocolau gofynnol y dylid cadw atynt wrth gynnal ymweliadau allanol.	Rheolwyr Llinell	Parhaus	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
	<p>perthynas â’n gwaith. Cynnydd posibl yn y risg o drosglwyddo’r firws rhwng pobl.</p>	<p>Rhodddwyd canllawiau i staff yn ystod yr wythnos yn cychwyn 07 Medi 2020 ynghylch ymweliadau allanol a’r prosesau y dylid eu dilyn, yn cynnwys pwysigrwydd peidio mynd i ysgol os bydd symptomau Covid-19 yn datblygu a mesurau glendid priodol.</p> <p>Gofyn am asesiadau o risgiau gan Awdurdodau Lleol, ysgolion/lleoliadau a sefydliadau allanol eraill i ddeall y protocolau y mae’n ofynnol i staff sy’n cynnal ymweliadau allanol eu dilyn.</p> <p>Mae’n ofynnol i staff gadw at brotocolau a chanllawiau sefydliadau yn ystod ymweliadau allanol, ac ar yr un pryd, dylent roi sylw priodol i ganllawiau’r GCA a’u diogelwch personol eu hunain, e.e. cynnal pellter</p>	<p>Monitro sefyllfaoedd cyfyngiadau symud lle os byddant yn cael eu sefydlu, a hysbysu staff yn unol â hynny.</p>	<p>Yr Uwch Dîm Rheoli / Tîm Parhad Busnes</p>	<p>Parhaus</p>	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>cymdeithasol o 2 fetr, glendid dwylo, ayyb.</p> <p>Dylai'r holl staff gwblhau 'Adnodd Asesu Risg Covid i'r Gweithlu Cymru Gyfan' i gynnal a hysbysu trafodaethau sy'n mynd rhagddynt ynghylch lliniaru a rheoli risgiau canfyddedig.</p> <p>Mae cyngor y Prif Swyddog Meddygol y dylai pobl sy'n agored i niwed warchod eu hunain wedi cael ei atal (dros dro), o 17 Awst 2020. Mae staff oedd yn amddiffyn eu hunain yn gallu dychwelyd i weithio os asesir risgiau amgylcheddau i sicrhau eu bod yn 'ddiogel rhag COVID' (h.y. mae mesurau rhesymol wedi cael eu gweithredu i leihau risgiau i gyflogeion a dysgwyr), er y cynghorir i oedolion barhau i weithio gartref os gallant. Dylai</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>staff sydd wedi bod yn amddiffyn eu hunain drafod â'u cyflogwr cyn gynted ag y bo modd ynghylch sut byddid yn eu cadw'n ddiogel. Dylai staff sy'n dychwelyd i'r gweithle gadw'n gaeth at y mesurau pellter cymdeithasol yn ogystal â'r mesurau diogelwch eraill sydd wedi'u sefydlu yn y gweithle.</p> <p>Fel rhan o drafodaethau rheolaidd, adolygu ac ystyried gweithwyr y gallai eu nodweddion gwarchodedig olygu y byddant yn dod i gysylltiad â lefel fwy difrifol o risg, ac archwilio a thrafod addasiadau rhesymol a sicrhau nad yw'r camau sydd wedi'u cymryd gan y sefydliad yn arwain at effaith negyddol anghyfiawnadwy ar rai grwpiau.</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>Darparwyd canllawiau i staff ynghylch prosesau hunan-ynysu a’r gofynion i gyfranogi yn y strategaeth profi, olrhain ac amddiffyn os bydd symptomau yn datblygu. Dylai ymweliadau allanol a gynhelir gael eu cofnodi’n ganolog yn y GCA a dylid cadw at unrhyw brotocolau gofynnol wrth gynnal ymweliadau allanol, e.e. llofnodi llyfrau ymwelwyr.</p> <p>Anogir staff i ddefnyddio mathau eraill o gludiant yn hytrach na chludiant cyhoeddus. Ni chaniateir rhannu ceir. Dylai’r rhai sy’n byw o fewn 5km i’r sefydliad sy’n destun ymweliad ystyried cerdded yno. Roedd gorchuddion wyneb yn orfodol ar gludiant cyhoeddus o 27 Gorffennaf 2020.</p> <p>Darparwyd canllawiau ynghylch gorchuddion</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY'N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		wyneb i staff sy'n dymuno eu gwisgo neu'n gorfodo eu gwisg oherwydd y protocolau gofynnol yn y sefydliad sy'n destun yr ymweliad.				
Arferion glendid gwael yn y gweithle.	Staff. Pobl sy'n ymweld â Swyddfa'r GCA. Unrhyw un sy'n dod i gysylltiad agos ag aelodau o staff mewn perthynas â'n gwaith. Cynnydd posibl yn y risg o drosglwyddo'r firws rhwng pobl.	Cyngor i staff ynghylch golchi dwylo'n briodol, yn cynnwys eu hannog yn rheolaidd i olchi dwylo'n amlach fel rhan o'r cynllunio i ddychwelyd i'r gweithle. Mae cyfleusterau golchi dwylo ynghyd â dŵr a sebon yn eu lle. Codwyd arwyddion i atgoffa staff i ddal y firws, ei roi yn y bin a'i ladd. Darparwyd hylif diheintio dwylo a chlytiau diheintio ar gyfer manau a rennir mewn swyddfeydd. Lleolir y pwyntiau diheintio ger mynedfeydd ac allanfeydd	Mynd ati'n rheolaidd i fonitro cyngor y Llywodraeth ynghylch arferion glendid gofynnol ac unrhyw ddefnydd o gyfarpar diogelu personol a gynghorir.	Yr Uwch Dîm Rheoli / Tîm Parhad Busnes	Parhaus	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>ac oddi allan i fannau a rennir, e.e. toiledau.</p> <p>Dylid cynnal pellter cymdeithasol bob amser trwy gynnal pellter o 2 fetr oddi wrth bobl eraill.</p> <p>Mae nwyddau glanhau ar gael, a gofynnwyd i staff lanhau manau a gyffyrddir yn cynnwys llungopiwyd, desgiau, cyfarpar sgrin arddangos, bysellfyrddau (nid yw hon yn rhestr derfynol).</p> <p>Mae menig untro ar gael i staff sy’n trin a thrafod llythyrau, offer a rennir ayyb, os dymunant.</p> <p>Ni chaniateir paratoi bwyd yn y gegin a dim ond un unigolyn a gaiff ddefnyddio’r gegin ar unrhyw adeg. Dylai staff ddod â’u bwyd a’u diodydd eu hunain i osgoi cyffwrdd manau yn ddiangen.</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>Caniateir i staff ddefnyddio tapiau dŵr peth ac oer ar gyfer diodydd a thapiau sinciau.</p> <p>Gofynnir i staff beidio dod ag eitemau sydd ddim yn hanfodol i'r swyddfa, na mynd ag eitemau o'r fath yn ystod ymweliadau allanol. Dylid glanhau unrhyw eitemau cyn ac wedi'r ymweliad.</p> <p>Yn ôl cyngor y Llywodraeth ynghylch glanhau cyffredinol mewn lleoliadau nad ydynt yn lleoliadau gofal iechyd ble nad oes gan unrhyw un symptomau Covid-19 (neu ble nad oes achos o'r clefyd wedi'i gadarnhau), dylid golchi dillad golch yn unol â chyfarwyddiadau'r gwneuthurwr ac nid oes angen gwneud unrhyw olchi ychwanegol i'r hyn y byddid yn ei wneud fel arfer. Hysbyswyd staff am</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>hyn i’w galluogi i ystyried pa eitemau y gallent eu gwisgo i fynd i’r gwaith.</p> <p>Gofynnwyd i staff gadw ffenestri ar agor bob amser yn y swyddfeydd, i sicrhau y gwnaiff awyr iach gylchredeg.</p> <p>Mae’r landlord wedi cadarnhau fod system aerdymheru’r swyddfa yn system awyr iach, a chaiff y swyddfeydd eu rheoli’n unigol. Mae canllawiau’r Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch yn dynodi risg isel.</p> <p>Mae staff sy’n dewis gwisgo gorchuddion wyneb yn y swyddfa, neu yn ystod ymweliadau allanol yn unol â phrotocolau gofynnol sefydliadau wedi cael eu hysbysu ynghylch sut i’w defnyddio’n ddiogel.</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
Arferion glanhau aneffeithiol yn y gweithle.	<p>Staff.</p> <p>Pobl sy’n ymweld â Swyddfa’r GCA. Unrhyw un sy’n dod i gysylltiad agos ag aelodau o staff mewn perthynas â’n gwaith.</p> <p>Cynnydd posibl yn y risg o drosglwyddo’r firws rhwng pobl.</p>	<p>Trafod â landlordiaid ynghylch darpariaeth glanhau, e.e. glanhau’n amlach yn y manau hynny y gwneir defnydd sylweddol ohonynt, e.e. handlenni drysau ac ati. Mae’r landlord wedi cadarnhau y caiff manau a rennir eu glanhau’n amlach ac y caiff desgiau ac offer eu glanhau mewn swyddfeydd ar ddiwedd pob diwrnod gwaith. Mae’r landlord yn gyfrifol am wagio’r biniau ar ddiwedd y diwrnod gwaith.</p> <p>Ystyried cyngor y Llywodraeth ynghylch glanhau.</p> <p>Staff yn glanhau desgiau ac offer a rennir yn amlach, cyn ac wedi eu defnyddio. Cyfyngir ar y defnydd o eitemau a rennir a diddymwyd yr angen i rannu eitemau penodol ble’r oedd hynny’n bosibl,</p>	Dylid pennu gofynion glanhau penodol os bydd achosion a amheuir neu ar ôl cael hysbysiad am gyswllt ag achos trwy brosesau profi, olrhain ac amddiffyn.	Tîm Parhad Busnes	18 Medi 2020	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		e.e. bysellfyrdau. Rhoddwyd canllawiau i'r staff.				
Cyfnod estynedig o weithio gartref.	<p>Staff – nid yw staff yn gyfarwydd â gweithio gartref yn rheolaidd ac yn barhaus. Efallai fod staff yn anghyfarwydd â sut i reoli staff a thimau o bell.</p> <p>Efallai na fydd mannau gweithio yn ddelfrydol mewn amgylchedd cartref.</p> <p>Gall gweithio gartref a'r amgylchiadau presennol wneud i staff deimlo ynysig ac yn unig, a dioddef gan orbryder a straen.</p>	<p>Rhoddwyd canllawiau i staff ynghylch gweithio gartref i'w cynorthwyo i ddefnyddio ystafell i weithio gartref, yn cynnwys canllawiau ynghylch cyfarpar sgrin arddangos, ystyriaethau ynghylch diogelwch a chanllawiau ynghylch llesiant.</p> <p>Caniatawyd i staff fynd ag offer o'r swyddfa adref ar ddechrau'r cyfnod gweithio gartref, e.e. monitorau, bysellfyrdau, cadeiriau.</p> <p>Cynghorwyd staff i drafod unrhyw bryderon â rheolwyr.</p> <p>Rhoddwyd canllawiau i reolwyr ynghylch cymorth priodol â staff, yn cynnwys</p>	Adolygu'r canllawiau gweithio gartref yn rheolaidd ac ymateb i bryderon a gaiff eu mynegi gan staff.	Adnoddau Dynol	Parhaus	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
	<p>Efallai fod angen i staff ddatblygu sgiliau i’w galluogi i weithio gartref yn effeithiol.</p> <p>Aelodau eraill o’r aelwyd – effaith ar berthnasoedd teuluol.</p> <p>Mae’n ofynnol i staff sicrhau cydbwysedd rhwng eu cyfrifoldebau gwaith a’u cyfrifoldebau gofalu.</p>	<p>cysylltu’n rheolaidd â hwy ynghylch eu llesiant.</p> <p>Canllawiau Rheoli Pwysau yn y Gwaith a thempledi Cynllun Gweithredu Gwell lechyd ar gyfer i staff/ rheolwyr ar gael ar SharePoint.</p> <p>Atgoffwyd rheolwyr i annog staff i gael egwyliau rheolaidd o’r gwaith, yn cynnwys cyfnodau o wyliau.</p> <p>Adran TG ar gael i gynnig cymorth o bell i staff ynghylch anawsterau technegol a gosod offer.</p> <p>Cydnabyddiaeth fod aelodau staff yn ceisio sicrhau cydbwysedd rhwng gweithio gartref ac amgylchiadau teuluol – cynghorwyd rheolwyr i fod yn gefnogol. Sylw i lesiant aelodau o staff.</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>Mynediad at Raglen Cynorthwyo Cyflogeion.</p> <p>Ystyriwyd effaith teimlo’n ynysig yn sgil gweithio gartref fel rhan o gynlluniau dychwelyd i weithio, a chynorthwywyd â hynny trwy gyflwyno system neilltuo desgiau os bydd staff yn dymuno mynd i’r swyddfa.</p>				
<p>Gallai llesiant gael ei effeithio.</p>	<p>Staff – pryder ynghylch y sefyllfa, cynnydd mewn arwahanrwydd yn effeithio ar iechyd a llesiant.</p>	<p>Cyfathrebu’n rheolaidd â staff cyn ac yn ystod y cyfnod o weithio gartref, yn cynnwys rhannu gohebiaeth oddi wrth Lywodraeth Cymru.</p> <p>Cyfarfodydd gyda’r Grŵp Ffocws Llesiant.</p> <p>Dosbarthu rhestr chwarae llesiant sy’n cyfeirio at amrywiaeth o ganllawiau a chymorth sydd ar gael i staff.</p>	<p>Datblygu meysydd llesiant yn rheolaidd wrth i wybodaeth newydd gael ei rhyddhau.</p>	<p>Adnoddau Dynol</p>	<p>Parhaus</p>	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>Sefydlu hwb llesiant ar Microsoft Teams.</p> <p>Fideos rheolaidd gan y Rheolwr Gyfarwyddwr.</p> <p>Mynediad at Raglen Cynorthwyo Cyflogeion.</p> <p>Dylid ystyried llesiant staff fel rhan o gynlluniau dychwelyd i'r swyddfa, e.e. dylai'r gallu i neilltuo desg yn y swyddfa gael ei weithredu fel rhan o hyn. Anogir trafodaethau rheolaidd â rheolwyr llinell i ymdrin ag unrhyw bryderon sydd gan staff ynghylch dychwelyd i'r gweithle.</p>				
Effaith negyddol ar berthnasoedd â rhanddeiliaid.	Perthnasoedd rhwng staff a rhanddeiliaid pe ystyrid bod y sefyllfa wedi'i thrafod yn wael.	Cyfathrebu'n rheolaidd â rhanddeiliaid wrth i'r sefyllfa ddatblygu, yn cynnwys eu hysbysu am ddulliau o gysylltu â staff i gael cymorth.	Adolygu ac ystyried dulliau newydd o weithio gyda rhanddeiliaid a myfyri ynghylch gwelliannau i osgoi dychwelyd yn ddisymwth i'r hen ddulliau o weithio.	Yr Uwch Dîm Rheoli/ Uwch Dîm Arwain	Parhaus	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY'N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>Mae timau'r GCA wedi ymateb i'r sefyllfa a sefydlu dulliau newydd o gydweithio â rhanddeiliaid yn ôl y galw, e.e. strategaeth dysgu o bell.</p> <p>Canslo digwyddiadau hyfforddiant wyneb yn wyneb a'r cyfathrebu oedd y gysylltiedig â hyn.</p> <p>Llinellau ffôn y swyddfa yn cael eu dargyfeirio i rifau ffôn staff sy'n gweithio o bell.</p>				
<p>Mynediad i'r swyddfeydd yn ystod y cyfnod pan fyddant ar gau oherwydd rhesymau brys.</p>	<p>Staff</p> <p>Pobl sy'n ymweld â Swyddfa'r GCA.</p> <p>Unrhyw un sy'n dod i gysylltiad agos ag aelodau o staff mewn perthynas â'n gwaith.</p>	<p>Dim ond aelodau staff dynodedig y GCA a all fynd i'r swyddfa oherwydd rhesymau brys (dim ymwelwyr).</p> <p>Cynghorir staff penodedig y dylent gynnal rheolau cadw pellter cymdeithasol wrth fynd i'r swyddfa a chadw at gyngor ynghylch iechyd a diogelwch wrth fynd i mewn ac allan o'r adeilad.</p>	<p>Wrth i'r swyddfeydd ailagor, bydd y canllawiau yn ehangu neu'n disodli protocolau a sefydlwyd yn flaenorol yn y maes hwn.</p>	<p>Uwch Dîm Rheoli/Tîm Parhad Busnes</p>		

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
<p>Staff y GCA sy’n darparu cymorth mewn ysgolion ardal yn ystod yr ymateb i Covid-19</p>	<p>Staff y GCA – mwy o gyswllt ag unigolion mewn amgylchedd ysgol/cynnydd o ran baich gwaith.</p> <p>Aelodau teuluoedd staff y GCA – mwy o gyswllt ag unigolion mewn ysgolion ardal a dychwelyd i gartref eu teulu.</p> <p>Staff sy’n gweithio mewn ysgolion/ disgyblion – mwy o gyswllt â staff/ disgyblion yn yr ysgol a’r potensial i ledaenu’r firws.</p>	<p>Ceisiwyd cynigion gwirfoddol o gymorth gan staff fel rhan o’r ymateb i Covid-19 - dim rheidwydd ar staff i gynorthwyo.</p> <p>Cydnabyddiaeth o’r cymorth a ddarparwyd a’r effaith posibl ar faich gwaith arferol. Dylai rheolwyr llinell gynnal trafodaeth reolaidd i sicrhau dealltwriaeth o’r effaith cysylltiedig ar faich gwaith a thrafod dulliau lliniaru priodol.</p> <p>Cynghori staff sy’n cynnig cymorth y bydd holl bolisiâu a gweithdrefnau’r GCA yn gymwys pan fyddant mewn ysgol ardal.</p> <p>Cynghori staff i wisgo bathodyn ID trwy’r adeg pan fyddant mewn ysgol ardal.</p> <p>Cynghori staff na ddylent fynd i ysgol ardal os</p>	<p>Dylid monitro effaith unrhyw gyfyngiadau symud lleol ac unrhyw newidiadau cysylltiedig i’r dull o redeg ysgolion.</p>	<p>Yr Uwch Dîm Rheoli / Adnoddau Dynol</p>	<p>Parhaus, yn ôl y galw.</p>	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>byddant hwy neu os bydd unrhyw aelodau o’u teuluoedd yn arddangos unrhyw symptomau coronafeirws neu os ystyrir eu bod yn agored i niwed yn unol â’r cyngor ynghylch gwarchod ac amddiffyn.</p> <p>Cynghori staff na ddylent fynd ag offer diangen rhwng o’u cartref i’r ysgol ardal, ac os yw’n ofynnol, dylent ei lanhau cyn ac ar ôl ei ddefnyddio yn yr ysgol ardal, e.e. ffôn symudol, cerdyn ID ar gortyn.</p> <p>Cynghori staff i olchi eu dwylo (â dŵr a sebon am o leiaf 20 eiliad) wrth gyrraedd yr ysgol ardal (neu ddefnyddio hylif diheintio dwylo sy’n cynnwys o leiaf 60% o alcohol yn lle hynny). Dylent hefyd olchi eu dwylo yn rheolaidd yn yr</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>ysgol ardal ac yn unol â phrotocolau'r ysgol.</p> <p>Cynhaliwyd gwiriadau cefndir y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) pan gychwynnodd staff y GCA weithio i'r sefydliad.</p> <p>Cynghori staff i sicrhau y gellir cysylltu â hwy trwy'r adeg pan fyddant mewn ysgol ardal neu pan fyddant yn teithio yno ac oddi yno.</p> <p>Cynghori staff sy'n cynnig cymorth i ddod yn gyfarwydd â'r canllawiau a ddarperir mewn ysgolion ardal a chydymffurfio â hwy, e.e. canllawiau ynghylch iechyd a diogelwch a diogelu.</p> <p>Cyfeiriwyd staff at Ganllawiau Ysgolion Ardal ac Ysgolion Llywodraeth Cymru.</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		<p>Sicrhau fod aelodau staff yn deall y gallant hysbysu eu rheolwr llinell, uwch reolwyr neu adnoddau dynol am unrhyw bryderon ynghylch gweithgarwch sy’n gysylltiedig â’r ysgol ardal.</p> <p>Mae Rhaglen Cynorthwyo Cyflogeion ar gael i staff y GCA.</p>				
<p>Cyfathrebu aneffeithiol â gweithwyr a rhanddeiliaid ynghylch yr ymateb sy’n digwydd i Covid-19.</p>	<p>Staff.</p> <p>Ymwelwyr sy’n dod i’r swyddfa’r GCA.</p> <p>Unrhyw un sy’n dod i gysylltiad agos ag aelodau o staff mewn perthynas â’n gwaith.</p> <p>Staff sy’n gweithio mewn ysgolion/ disgyblion – mwy</p>	<p>Rhodddwyd cyngor ac arweiniad i staff pan wnaeth y Llywodraeth gyhoeddi gwybodaeth.</p> <p>Rhodddwyd cyngor ac arweiniad rheolaidd i staff yn ystod y cyfnod o gyfyngiadau symud yn dilyn gweithredu’r gofyniad i weithio gartref.</p> <p>Mae asesiad risgiau Covid-19 ar gael ar wefan y GCA.</p>	<p>Datblygu a gwella meysydd cyfathrebu yn rheolaidd i gynorthwyo ag ymateb y GCA i argyfwng Covid-19.</p>	<p>Uwch Dîm Rheoli/Tîm Parhad Busnes</p>	<p>Parhaus</p>	

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
	<p>o gyswllt â staff/ disgyblion yn yr ysgol a’r potensial i ledaenu’r firws.</p>	<p>Cynhaliwyd cyfarfod ar gyfer yr holl staff ar 10 Gorffennaf 2020.</p> <p>Cynhaliwyd cyfarfod gyda chynrychiolwyr undebau llafur ar 21 Gorffennaf 2020.</p> <p>Cynhaliwyd cyfarfod ar gyfer yr holl staff ar 03 Medi 2020 i’w hysbysu am gynlluniau dychwelyd i’r gwaith.</p> <p>Rhodddwyd dogfennau canllawiau i staff yn dilyn y cyfarfod ar 03 Medi 2020.</p> <p>Crëwyd fideo a rhannwyd y fideo â staff i ddwyn sylw at y mesurau sydd wedi cael eu sefydlu yn y swyddfeydd i helpu i staff i ddeall y broses o ddychwelyd i swyddfa Porth Tredomen.</p> <p>Gofynnwyd i reolwyr llinell gael trafodaeth â staff ar ôl</p>				

PERYGLON	PWY A ALLAI GAEL EI NIWEIDIO A SUT	BETH YDYCH CHI EISOES YN EI WNEUD?	PA GAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL SY’N OFYNNOL	GAN BWY	ERBYN PRYD	CWBLHAWYD (DYDDIAD)
		iddynt gwblhau ‘Adnodd Asesu Risg Covid i’r Gweithlu Cymru Gyfan’ i drafod cynlluniau dychwelyd ac unrhyw bryderon/ cwestiynau a godir gan aelodau o’r staff.				

ATODIAD 2 – Matrics Risgiau

Tebygolrwydd – Gan ystyried y mesurau rheoli sydd wedi'i sefydlu a'u digonolrwydd, pa mor debygol yw hi y gallai digwyddiad o'r fath ddigwydd? Dewiswch sgôr yn unol â'r raddfa ddilynol:

Lefel		Disgrifiad
5	Bron yn Sicr	Tebygol o ddigwydd ar sawl achlysur, anhawster parhaol (fe wnaiff ddigwydd yn ddyddiol)
4	Tebygol	Fe wnaiff ddigwydd, ond nid yw'n anhawster parhaus (fe wnaiff ddigwydd yn fisol).
3	Posibl	Gallai ddigwydd yn achlysurol (yn flynyddol o bosib).
2	Annhebygol	Ni ddisgwylir iddo ddigwydd ond mae'n bosibl (annhebygol o ddigwydd dros gyfnodau byrrach – blwyddyn neu ddwy – posibl dros gyfnodau hirach)
1	Prin	Mae'n amheus y gwnaiff fyth ddigwydd (annhebygol o ddigwydd, hyd yn oed dros gyfnod hirach)

Difrifoldeb – Gan ystyried y mesurau rheoli sydd yn eu lle a'u digonolrwydd, pa mor ddifrifol fyddai canlyniadau digwyddiad o'r fath? Dewiswch sgôr yn unol â'r raddfa ddilynol:

Lefel	Disgrifydd	Effaith Gwirioneddol neu Bosibl ar Unigolyn/Unigolion	Effaith Gwirioneddol neu Bosibl ar yr Awdurdod
5	Trychinebus	Marwolaeth neu niwed parhaol	Ymchwiliad gan HSE Gellir disgwyl cyfreithia/bydd cyfreithia yn sicr o ddigwydd
4	Mawr	Anaf neu salwch parhaol, e.e. anaf/salwch yn arwain at ymddeoliad neu adleoli staff y mae'n rhaid hysbysu'r awdurdodau amdano yn unol â RIDDOR	Hysbysadwy yn unol â gofynion RIDDOR Salwch tymor hir Gellir disgwyl cyfreithia/bydd cyfreithia yn sicr o ddigwydd
3	Cymedrol	Anaf/niwed neu salwch lled-barhaol, e.e. anaf y mae angen 6-12 mis i'w ddatrys, neu anaf sy'n golygu fod angen cymorth gan wasanaeth lechyd Galwedigaethol/adsefydlu.	Hysbysadwy yn unol â gofynion RIDDOR Salwch tymor hir Cyfreithia yn bosibl ond nid yn sicr Posibilrwydd sylweddol o dderbyn cwyn
2	Bychan	Anaf/niwed neu salwch tymor byr, e.e. anaf neu salwch sydd wedi cael ei ddatrys o fewn mis	Risg minimol i'r GCA Salwch tymor byr Cyfreithia yn annhebygol Cwyn yn bosibl
1	Dibwys	Dim anaf na chanlyniad anffafriol	Dim risg i'r GCA Annhebygol o arwain at gŵyn Y risg o gyfreithia yn fychan iawn

Sgôr y Risg/Gweithredu Gofynnol

		DIFRIFOLDEB					CAM GWEITHREDU
		1	2	3	4	5	
		Dibwys	Bychan	Cymedrol	Mawr	Trychinebus	
1	Prin	1	2	3	4	5	Dim angen gweithredu di-oed
2	<i>Annhebygol</i>	2	4	6	8	10	<i>Angen gweithredu o fewn 3-6 mis</i>
3	Posibl	3	6	9	12	15	Angen gweithredu di-oed
4	Tebygol	4	8	12	16	20	
5	Bron iawn yn sicr		10	15	20	25	